



**amanos**  
uitzendbureau

*Right People Right Place*

# Amanos Uitzendbureau Algemene voorwaarden

en voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten

## ALGEMENE VOORWAARDEN VOOR HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN ARBEIDSKRACHTEN

### Artikel 1 Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

**Amanos Uitzendbureau:** Amanos Uitzendbureau, statutair gevestigd te Rotterdam;  
**Arbeidskracht:** iedere natuurlijke persoon, die door tussenkomst van Amanos Uitzendbureau werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van een opdrachtgever;  
**Detacheringskracht:** iedere arbeidskracht, die op basis van een arbeidsovereenkomst met Amanos Uitzendbureau tewerk wordt gesteld bij opdrachtgever;  
**Opdrachtgever:** iedere natuurlijke- of rechtspersoon die met Amanos Uitzendbureau een overeenkomst is aangegaan tot het verrichten van werkzaamheden;  
**Een opdracht:** de overeenkomst van opdracht, tussen Amanos Uitzendbureau en opdrachtgever, krachtens welke werkzaamheden worden verricht.

### Artikel 2 Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle, al dan niet schriftelijk vastgestelde offertes, opdrachten en opdrachtbevestigingen van Amanos Uitzendbureau voor zover een en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan de opdrachtgevers als omschreven in artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek.
2. Tenzij tussen Amanos Uitzendbureau en opdrachtgever schriftelijk anders is overeengekomen, zijn de bepalingen van deze algemene voorwaarden ook ten volle van toepassing op elke offerte, opdracht of opdrachtbevestiging die voortbouwt op, of voortvloeit uit een eerder gesloten overeenkomst waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn verklaard.
3. Eventuele algemene voorwaarden van opdrachtgever zijn niet van toepassing, tenzij deze door Amanos Uitzendbureau uitdrukkelijk schriftelijk zijn aanvaard.

### Artikel 3 Vrijblijvendheid offertes

Alle offertes van Amanos Uitzendbureau zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt.

### Artikel 4 Selectie

1. Amanos Uitzendbureau selecteert de tewerk te stellen arbeidskracht uit de hand van Amanos Uitzendbureau bekende hoedanigheden en kundigheden van de voor tewerk te stellen arbeidskrachten enerzijds en aan de hand van de door opdrachtgevers aan Amanos Uitzendbureau verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden anderzijds.
2. Amanos Uitzendbureau is geheel vrij in de keus van de persoon of de personen, die het op een aanvraag tewerkstelt.
3. Bij de selectie van kandidaten neemt Amanos Uitzendbureau de uiterste nauwkeurigheid in acht. Opdrachtgever is gehouden zich voor of onmiddellijk na de aanvang van de werkzaamheden te verzekeren of de arbeidskracht aan de verwachtingen voldoet. Amanos Uitzendbureau aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid indien bij of na plaatsing de arbeidskracht niet aan de verwachtingen voldoet.

### Artikel 5 Arbeidstijd: overwerk

1. De arbeidstijd wordt nader overeengekomen tussen opdrachtgever en arbeidskracht. Amanos Uitzendbureau kan wegens het overtreden van de op de arbeidstijd toepasselijke regelgeving nooit door opdrachtgever aansprakelijk worden gesteld.
2. Van overwerk is sprake indien werkzaamheden worden verricht boven de in de desbetreffende sector gebruikelijke arbeidsduur per dag, resp. per week, of boven bij rooster vastgestelde uren.
3. Alle kosten voor Amanos Uitzendbureau over het door de arbeidskracht verrichte overwerk, werk op zaterdag, zondag en feestdagen en in ploegendienst zijn door de opdrachtgever verschuldigd.
4. Alle kosten voor Amanos Uitzendbureau over de, in afwijking van de bij de opdracht bepaalde of later (feitelijk) aangepaste arbeidsduur, door de arbeidskracht verrichte arbeid, zijn door opdrachtgever verschuldigd.

### Artikel 6 Aansprakelijkheid

1. Opdrachtgever is tijdens de uitvoering van de opdracht aansprakelijk voor de schade en vrijwaart Amanos Uitzendbureau volledig van elke schade aan opdrachtgever, derden of arbeidskracht ontstaan door handelen of nalaten van de arbeidskracht dat enig verband houdt met de door hem verrichte werkzaamheden.
2. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor verbintenissen door de arbeidskracht namens hem aangegaan.
3. Indien Amanos Uitzendbureau rechtens aansprakelijk gehouden kan worden voor opgetreden schade wegens het toerekenbaar tekortschieten in de nakoming van een op haar rustende verbintenis uit opdracht of onrechtmatige daad, geldt het volgende:  
A: Amanos Uitzendbureau is niet aansprakelijk voor gevolgschade, zoals schade bestaande uit gederfde winst of verminderde opbrengst, geleden door opdrachtgever of een cliënt van opdrachtgever;  
B: Andere schade dan onder a bedoeld wordt vergoed tot maximaal 40% van de factuurwaarde van de door opdrachtgever ingevoelde de opdracht over de duur daarvan te betalen vergoeding. De hiervoor genoemde schadelimiet geldt voor alle schadegevallen tezamen die uit een bepaalde handelen of nalaten van Amanos Uitzendbureau voortvloeien.

### Artikel 7 Garantie veiligheid en vrijwaring

1. Opdrachtgever verplicht zich zowel jegens arbeidskracht als jegens Amanos Uitzendbureau om de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarmee de werkzaamheden worden verricht, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede omtrent het verrichten van de werkzaamheden zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te verstrekken, dat de arbeidskracht tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is als redelijkerwijs in verband met de aard van de werkzaamheden gevorderd kan worden.
2. Opdrachtgever zal Amanos Uitzendbureau en ook aan de arbeidskracht voor de aanvang van de arbeid informatie verstrekken over de van de arbeidskracht verlangde beroepskwalificaties alsmede een document bevattende de specifieke kenmerken van de in te lenen arbeidsplaats.

3. Indien de arbeidskracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval.
4. Zijn de verplichtingen als genoemd in de vorige leden niet nagekomen, dan is de opdrachtgever jegens de arbeidskracht gehouden tot vergoeding van de schade die de arbeidskracht dien ten gevolge in de uitoefening van zijn werkzaamheden is overkomen.
5. Opdrachtgever zal Amanos Uitzendbureau te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken en alle daaraan verbonden kosten en schaden wegens niet nakoming van genoemde verplichtingen, onverminderd eventuele overige (vordering) rechten van de uitzendonderneming jegens opdrachtgever.

### Artikel 8 Facturen

Onverminderd het overigens in deze algemene voorwaarden bepaalde en/of voor zover niet anders overeengekomen worden de facturen van Amanos Uitzendbureau berekend aan de hand van de door opdrachtgever voor akkoord getekende tijdverantwoordingsformulieren en zijn de tijdverantwoordingsformulieren na ondertekening door opdrachtgever voor hem bindend. Opdrachtgever is daarom gehouden erop toe te doen zien dat de tijdverantwoordingsformulieren tijdig worden ingevuld, dat op de tijdverantwoordingsformulieren de juiste gegevens duidelijk en volledig zijn ingevuld, dat de niet van toepassing zijnde kolommen worden doorgeslaagd, en dat het tijdverantwoordingsformulier bij inzending is voorzien van handtekening en een firmastempel van de opdrachtgever.

Bij verschil tussen het bij Amanos Uitzendbureau ingeleverde tijdverantwoordingsformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het bij Amanos Uitzendbureau ingeleverde tijdverantwoordingsformulier voor de afrekening, welke in de nota zal worden opgenomen, als volledig bewijs, behoudens tegenbewijs door opdrachtgever, dat het genoemde verschil niet aan hem is toe te rekenen.

Indien opdrachtgever tekortschiet in de nakoming van zijn in het 2de lid omschreven verplichtingen, is Amanos Uitzendbureau gerechtigd op een door haar te bepalen, alle omstandigheden in aanmerking genomen, redelijke wijze de facturen te berekenen.

Amanos Uitzendbureau factureert wekelijks aan opdrachtgever.

### Artikel 9 Korte oproep

Indien de arbeidskracht zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de arbeid, maar door opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de arbeid aan te vangen, is opdrachtgever tenminste gehouden aan Amanos Uitzendbureau te betalen het opdrachtgevertarief berekend over drie gewerkte uren, onverminderd de overige verplichtingen van opdrachtgever jegens Amanos Uitzendbureau.

Indien ingevolge de opdracht de omvang van de arbeid minder dan 15 uren per week belooft en de tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de arbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd, is opdrachtgever gehouden aan Amanos Uitzendbureau per oproep te betalen tenminste het opdrachtgevertarief berekend over drie gewerkte uren.

### Artikel 10 Betaling

1. Opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Amanos Uitzendbureau ingediende factuur te voldoen binnen 14 dagen na dagtekening van de factuur, tenzij tussen opdrachtgever en Amanos Uitzendbureau schriftelijk anders is overeengekomen.
2. Uitsluitende betalingen aan Amanos Uitzendbureau zelf dan wel aan een rechtspersoon die door Amanos Uitzendbureau tot incassering van de in lid 1 van dit artikel bedoelde bedragen ten behoeve van haar gemachtigd is, werkend bevestigend. Betalingen aan arbeidskrachten of het verstrekken van voorschotten aan arbeidskrachten zijn verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
3. Indien een factuur van Amanos Uitzendbureau niet binnen de in lid 1 van dit artikel bedoelde termijn is voldaan, is opdrachtgever na ommekomst van die termijn, zonder dat een ingebrekestelling of aanmaning ter zaken nodig is, over het openstaande bedrag een rente verschuldigd van 1 % per kalendermaand of indien hoger, de wettelijke rente. Een gedeelte van een kalendermaand geldt in dit geval als een hele kalendermaand.
4. De in het bezit van Amanos Uitzendbureau zijnde doordruk of kopie van de door Amanos Uitzendbureau aan opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop renteberekening aanvangt.
5. Opdrachtgever dient de factuur meteen nauwgezet te controleren. Reclames inzake (de hoogte van ) de factuur dienen binnen 8 dagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan Amanos Uitzendbureau te worden kenbaar gemaakt. Na het verstrijken van deze termijn heeft opdrachtgever zijn eventuele rechten ter zake verwerkt. Een reclame doet niet af aan de betalingsverplichting.

Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechts- door wie verleend - komen geheel voor eigen rekening van opdrachtgever. De vergoeding terzake van buitenrechtelijke kosten worden gefixeerd op 20 % van de verschuldigde hoofdsom, indien deze minder dan € 3.000,- bedraagt, op 15 % indien verschuldigde hoofdsom bedraagt minstens € 3.000,- en minder dan € 7500,- en op 10 % indien de verschuldigde hoofdsom € 7500,- of meer bedraagt. Deze kosten zullen, zodra rechtsbijstand door Amanos Uitzendbureau is ingeroepen respectievelijk de vordering door Amanos Uitzendbureau ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening wordt gebracht en door opdrachtgever verschuldigd zijn. Het voorgaande laat onverlet het recht van Amanos Uitzendbureau hogere kosten in rekening te brengen indien hetgeen op basis van genoemde percentages is berekend, niet kostendekkend is.

### Artikel 11 Het aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding met de arbeidskracht

1. Opdrachtgever, die met een bij hem tewerkgestelde arbeidskracht rechtstreeks een arbeidsverhouding wil aangaan, zal daarvan schriftelijk kennis geven aan Amanos Uitzendbureau en de opdracht-behoudens overigens het in het volgende van dit artikel bepaalde-behoorlijk met inachtname van de bepaling van deze algemene voorwaarden beëindigen.

- Indien opdrachtgever binnen een termijn van drie maanden na de aanvang van de opdracht een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden met de betrokken arbeidskracht aangaat, zal hij aan Amanos Uitzendbureau uit hoofde van schadevergoeding, ter dekking van diens overheadkosten en andere kosten betalen 40 % van het laatst geldende opdrachtgevertarief voor de betrokken arbeidskracht, voor de duur van de periode vanaf het moment van aangaan door opdrachtgever van de voornoemde arbeidsverhouding met de arbeidskracht tot het moment van afloop van de in de aanvang van dezes genoemde termijn van drie maanden. Voornoemde som is ineens en onmiddellijk opeisbaar.
- Het in dit artikel bepaalde laat onverkort in stand het bepaalde in deze algemene voorwaarden, dat een opdracht voortduurt, zolang zij niet jegens Amanos Uitzendbureau schriftelijk is beëindigd, met inachtneming van het in deze algemene voorwaarden bepaalde.

#### Artikel 12 Verbod tot tewerkstelling in het buitenland en wederuitzending

- Het is opdrachtgever verboden een aan hem tewerkgestelde arbeidskracht buiten Nederland te werk te stellen, zonder daarin uitdrukkelijk Amanos Uitzendbureau te kennen en zonder haar toestemming, ter verkrijging van welke toestemming aan Amanos Uitzendbureau dienen te worden opgegeven land en plaats, waar de werkzaamheden zullen worden verricht en de (geschatte) duur van de werkzaamheden. Opdrachtgever dient de arbeidskracht onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren, zodra Amanos Uitzendbureau zijn eenmaal gegeven toestemming aan opdrachtgever voor het verrichten door de arbeidskracht van werkzaamheden buiten Nederland intrekt.
- het is opdrachtgever niet toegestaan een naar hem uitgeleende arbeidskracht zelf ter beschikking te stellen aan derden. In dit verband wordt onder derde mede verstaan doorenlend aan een (rechts) persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden, zoals bedoeld in artikel 7:691 lid 6 BW.

#### Artikel 13 Invloed op het tarief (door wijziging) van functie

- Bij vaststelling van de beloning van de arbeidskracht wordt uitgegaan van de CAO voor uitzendkrachten.
- De uurbeloning, zoals deze door Amanos Uitzendbureau bij aanvang van de arbeidsverhouding is vastgesteld, geschiedt mede aan de hand van de functi omschrijving, welke van opdrachtgever word verkregen, indien op enig moment wordt vastgesteld, dat deze functi omschrijving niet overeenstemt met de functie in kwestie, zal Amanos Uitzendbureau de beloning corrigeren overeenkomstig de juiste functi omschrijvingen zal het aan opdrachtgever in rekening gebrachte tarief worden aangepast.
- Wanneer gedurende een opdracht een functie wijzigt in die zin, dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden, welke lager geëvalueerd zijn, dan zal het aanvankelijk geldende tarief ongewijzigd blijven.
- Het in de vorige leden van dit artikel bepaalde laat onverlet dat Amanos Uitzendbureau en de arbeidskracht met de wijziging van de functie moeten hebben ingestemd. Opdrachtgever zal daartoe tijdig een voorstel tot wijziging van de functie aan Amanos Uitzendbureau en de arbeidskracht voorleggen, alvorens daaraan uitvoering geven. Wijziging van de functie tijdens de opdracht kan ook op verzoek van de arbeidskracht worden aangepast, indien de arbeidskracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak kan maken en maakt.

#### Artikel 14 Verhoging van het tarief als gevolg van wettelijke loon- en/of lastenverhogingen en/of algemene kostverhogingen

Indien tijdens de duur van een opdracht de beloning van een arbeidskracht hoger mocht worden als gevolg van een wijziging in de bepalingen in het algemeen van de CAO voor uitzendkrachten of van de daarin geregelde lonen of ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift of voor zover anderszins overeengekomen, en/of indien tengevolge van een wijziging in voornoemde CAO de arbeidsvoorwaarden van de arbeidskrachten anderszins tot hogere kosten voor Amanos Uitzendbureau leiden, en/of het werkgeversaandeel in premies ingevolge sociale verzekeringswetten of andere door Amanos Uitzendbureau te betalen premies en pensioenpremies, ingevolge op grond van voornoemde CAO of ter dekking van voorheen onder sociale verzekeringswetten gedekte risico's gesloten verzekeringen, worden verhoogd, en/of verhoging van de kosten voor Amanos Uitzendbureau plaatsvindt indien andere sociale lasten en/of fiscale wetgeving mocht worden gewijzigd, staat het Amanos Uitzendbureau vrij, het opdrachtgevertarief met genoemde verhogingen te vermeerderen en zal in dat geval die vermeerdering dien overeenkomstig door opdrachtgever verschuldigd zijn.

#### Artikel 15 Vervanging en beëindiging opdracht

- Ziekte, ongeval, beëindiging van de arbeidsovereenkomst welke tussen Amanos Uitzendbureau en de arbeidskracht is aangegaan of overlijden van de arbeidskracht geldt als overmacht voor Amanos Uitzendbureau en dientengevolge is Amanos Uitzendbureau nimmer gehouden tot vergoeding van enig schade, met dien verstande dat Amanos Uitzendbureau BV, voor zover de aard van de te verrichten werkzaamheden dit toelaat, binnen redelijke termijn voor vervanging van de arbeidskracht zal trachten zorg te verdragen.
- Elke opdracht eindigt van rechtswege op het tijdstip dat Amanos Uitzendbureau de arbeidskracht niet meer tewerk kan stellen aan opdrachtgever doordat de overeenkomst tussen Amanos Uitzendbureau en arbeidskracht is geëindigd en niet direct aansluitend wordt voortgezet.
- Mocht een arbeidskracht, voor zover mogelijk, worden vervangen door een andere arbeidskracht dan blijven onverkort de verplichtingen van opdrachtgever uit de opdracht betreffende de eerstgenoemde arbeidskracht bestaan, voor zover deze opdracht niet is beëindigd.

#### Artikel 16 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

- Bij de werving, selectie en het tewerkstellen van arbeidskrachten aan opdrachtgever neemt Amanos Uitzendbureau in acht de wettelijke bepalingen, de CAO voor uitzendkrachten, de opdracht en de toepasselijke (algemene voorwaarden en laat zich bij het maken van onderscheid uitsluitend leiden door redelijke functionele eisen.
- Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras of welke grond dan ook, zullen niet-relevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Amanos Uitzendbureau worden meegegeven.

#### Artikel 17 Algemene bepalingen

- Amanos Uitzendbureau is jegens opdrachtgever gerechtigd al datgene te doen of na te laten waartoe Amanos Uitzendbureau door of in verband met enig voorschrift van de overheid of daarmee gelijk te stellen organisatie verplicht is, ook indien dit alleen voor Amanos Uitzendbureau verplicht is, en zal ter zake niet jegens opdrachtgever aansprakelijk zijn.
- Mocht in de toekomst tussen opdrachtgever en Amanos Uitzendbureau verschil van inzicht rijzen over (de uitleg van) het bepaalde in de opdrachten en/of mochten zich situaties voordoen die in de opdracht niet (uitputtend) zijn geregeld, dan zullen opdrachtgever en Amanos Uitzendbureau de alsdan ontstane situatie in goed overleg tot een oplossing trachten te brengen.
- Het nalaten door een der partijen om te eniger tijd enige bepalingen van de opdracht of van deze algemene voorwaarden af te dwingen, tast in generlei opzicht de rechten van de betrokkenen partij aan om alsnog volledige nakoming door de andere partij te eisen.
- Het zich neerleggen door een der partijen bij een schending door de andere partij van een van diens verplichtingen impliceert niet het doen van afstand door eerstbedoelde partij van haar uit de verplichting voortvloeiende rechten.

- Opdrachtgever verplicht zich ter zake van de in deze algemene voorwaarden genoemde aansprakelijkheid een adequate verzekering af te sluiten. Opdrachtgever dient op verzoek van Amanos Uitzendbureau de risicodekking op overtuigende wijze aan te tonen.
- Wijzigingen in of aanvulling op de inhoud van een opdracht, opdrachtbevestigingen algemene voorwaarden zijn slechts dan van kracht, indien zij schriftelijk tussen Amanos Uitzendbureau en opdrachtgever zijn overeengekomen.
- Amanos Uitzendbureau zal zich, uiteraard met inachtneming van al hetgeen vermeld in deze Algemene Voorwaarden, inspannen om opdrachtgever naar haar beste vermogen van dienst te zijn.

Aanvullende bepaling voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten

Artikel 18 is alleen van toepassing op die opdrachten, waarin uitdrukkelijk wordt gesproken over het ter beschikking stellen van uitzendkrachten door Amanos Uitzendbureau aan opdrachtgever.

#### Artikel 18 Duur van de opdracht: wijze en termijnen beëindiging

Ten aanzien van de duur (en de eventuele beëindiging) van een opdracht, gedurende welke Amanos Uitzendbureau aan opdrachtgever een uitzendkracht levert en deze uitzendkracht voor opdrachtgever werkzaam zal zijn, gelden de volgende regels:

- Is voor de duur van een opdracht niet vooraf een bepaalde tijd vastgesteld, dan kan opdrachtgever de opdracht indien de opdracht twee maanden of langer heeft geduurd beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van veertien kalenderdagen.
- Het niet in acht nemen van de overeengekomen duur of van de termijn van beëindiging, als geregeld in het vorige lid van dit artikel, verplicht opdrachtgever tot het verlengen van de opdracht met zoveel dagen als nodig zijn om de voorgeschreven termijn van beëindiging alsnog na te komen en mitsdien de uitzendkracht gedurende die termijn te laten doorwerken, of tot het betalen aan Amanos Uitzendbureau van een vergoeding, gelijk aan het tarief, dat Amanos Uitzendbureau BV, indien de uitzendkracht gedurende die termijn normaal bij opdrachtgever zou hebben doorgewerkt, aan opdrachtgever in rekening zou hebben gebracht.
- Voor het bepalen van de termijn, genoemd in de tweede lid van dit artikel, geldt als dag van de kennisgeving der beëindiging van de opdracht door opdrachtgever datum van het poststempel der zending van de schriftelijke kennisgeving door opdrachtgever van de beëindiging.
- In alle gevallen van aankondiging van beëindiging van de opdracht aan Amanos Uitzendbureau moet opdrachtgever tevens gelijktijdig aankondiging doen van het einde van de opdracht aan de uitzendkracht.
- Elke opdracht eindigt van rechtswege onverwijld na de melding van de uitzendkracht aan Amanos Uitzendbureau of opdrachtgever dat hij of zij niet in staat is de uitzendkracht te verrichten wegens ziekte of ongeval. De opdrachtgever verzoekt, onverwijld na de melding dat de uitzendkracht arbeidsongeschikt is wegens ziekte of ongeval, de terbeschikkingstelling van die uitzendkracht onmiddellijk te beëindigen. Voor zover nodig, wordt opdrachtgever geacht de beëindiging van de te beschikking te hebben verzocht onder de gehoudende op eerste verzoek van Amanos Uitzendbureau schriftelijk aan Amanos Uitzendbureau te bevestigen dat opdrachtgever verzocht heeft de te beschikking van de uitzendkracht te beëindigen onmiddellijk na diens melding van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, zoals hiervoor bedoeld.
- De opdracht eindigt wegens ontbinding vanaf het tijdstip dat hetzij opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard of aan opdrachtgever surséance van betaling wordt verleend, hetzij Amanos Uitzendbureau de ontbinding van de opdracht inroept, omdat opdrachtgever in verzuim is met betrekking tot de nakoming van enige verplichting voortvloeiende uit de opdracht en de daaraan verbonden voorwaarden. Een dergelijke beëindiging laat onverlet het recht van Amanos Uitzendbureau volledige schadevergoeding van opdrachtgever te vorderen.
- De beëindiging van de opdracht als bedoeld in lid 6 van dit artikel is een gevolg van een ontbinding, die toerekenbaar is aan opdrachtgever. Die ontbinding vindt immers zijn oorzak in een gedraging/misdraging van opdrachtgever, die tussen partijen geldt als wilsverklaring bedoeld in artikel 7:691 lid 2 BW; dat wil zeggen als een verzoek van opdrachtgever tot beëindiging van de te beschikking van de uitzendkracht. Op eerste verzoek van Amanos Uitzendbureau bevestigt opdrachtgever schriftelijk per de datum van de ontbinding beëindiging van de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht te hebben verzocht, zoals hiervoor bedoeld.
- Opdrachtgever zal na beëindiging van de opdracht de betrokken uitzendkracht niet meer toelaten tot zijn onderneming, tenzij dit geschiedt na overleg ter zake en met verregaar toestemming van Amanos Uitzendbureau BV, of op basis van een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en de gewezen uitzendkracht.

Aanvullende bepaling voor het tewerkstellen van detacheringkrachten.

Artikel 19 is alleen van toepassing op die opdrachten, waarin uitdrukkelijk wordt gesproken over het tewerkstellen van detacheringkrachten aan opdrachtgever.

#### Artikel 19 Totstandkoming, duur en beëindiging van de opdracht

Ten aanzien van de duur (en de eventuele beëindiging) van een opdracht, gedurende welke Amanos Uitzendbureau aan opdrachtgever een uitzendkracht en deze uitzendkracht voor opdrachtgever werkzaam zal zijn, gelden de volgende regels:

- Ter bevestiging wordt er door Amanos Uitzendbureau een opdracht in tweevoud opgemaakt en ondertekend aan opdrachtgever toegezonden.
- Amanos Uitzendbureau en opdrachtgever zijn aan de inhoud van een opdracht eerst gebonden nadat deze door opdrachtgever voor akkoord is bijgetekend en door Amanos Uitzendbureau is terugontvangen.
- De opdracht wordt versterkt voor de overeenkomst duur. De opdracht eindigt automatisch door het enkele verstrijken van de overeengekomen duur of zoveel eerder als gevolg van tussentijds beëindiging, zoals omschreven in lid van dit artikel.
- Opdrachtgever zal na beëindiging van de opdracht de betrokken detacheringkracht niet meer toelaten tot zijn onderneming, tenzij dit geschiedt na overleg ter zake en met verkregen toestemming van Amanos Uitzendbureau BV, of op basis van een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en de gewezen detacheringkracht.
- Indien opdrachtgever de opdracht tussentijds wenst te beëindigen, zal deze beëindiging pas kunnen ingaan nadat Amanos Uitzendbureau een ander werkkring voor de betrokken detacheringkracht heeft gevonden, dan wel nadat de arbeidsovereenkomst op rechtmatige wijze in beëindigd.
- Indien een detacheringkracht als gevolg van arbeidsongeschiktheid geen werkzaamheden verricht zal, voor zover niet anders is overeengekomen, voor de duur van de arbeidsongeschiktheid geen facturering plaatsvinden.
- In aanvulling op het bepaalde in artikel 8 van deze algemene voorwaarden wordt het vastgestelde tarief, indien door buiten Amanos Uitzendbureau gelegen oorzaken (onwerkbaar weer, staking en/of uitsluiting, etc.) bij opdrachtgever geen werk beschikbaar is, of minder dan overeengekomen, onverkort doorgefactureerd.

#### Artikel 20 Geschillen

Alle geschillen met betrekking tot de totstandkoming, de inhoud en de uitvoering van alle met Amanos Uitzendbureau gesloten overeenkomsten kunnen ter beslechting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter binnen de vestigingsplaats van Amanos Uitzendbureau. Amanos Uitzendbureau blijft bevoegd een geschil voor te leggen aan de rechter die volgens de Wet of internationale verdragen bevoegd is daarvan kennis te nemen.